

Beloningsbeleid

In dit document geven wij duidelijkheid over het beloningsbeleid voor onze medewerkers. Het doel van publicatie is transparantie richting klanten en andere stakeholders.

Ons beloningsbeleid is in de eerste plaats gericht op het aantrekken, behouden en motiveren van goed gekwalificeerde medewerkers. Dit gebeurt binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering, met focus op de lange termijn.

We voorkomen waar mogelijk dat medewerkers door beloningen worden geprikkeld tot onzorgvuldig klantgedrag of het niet nakomen van onze zorgplicht.

Daarnaast richt ons beloningsbeleid zich op de belangen van zowel onze klanten als onze onderneming op de langere termijn. Het beleid moet bovendien een gezonde en stimulerende werking hebben op onze organisatie en medewerkers.

Uitgangspunten Beloningsbeleid

Bij het opstellen en evalueren van het beloningsbeleid hanteren wij de volgende uitgangspunten:

- Marktconforme beloning ter behoud en werving van gekwalificeerd personeel
- Maatschappelijk verantwoord en gerechtvaardigd
- Voorkomen van perverse prikkels
- Klantbelang centraal
- Gericht op de lange termijn
- Transparantie
- Voldoen aan wet- en regelgeving

Beschrijving beloning

Binnen onze organisatie komen de volgende beloningscomponenten voor:

1. **Salaris**
Een marktconforme beloning is ons uitgangspunt. Inschaling is afhankelijk van onder meer kennis, ervaring en leeftijd.
Er geldt een vakantietoeslag van 8% per jaar. Jaarlijks kan, op basis van persoonlijke en algemene ontwikkeling, een loonsverhoging worden toegekend.
2. **Onkostenvergoeding**
Wij vergoeden bepaalde kosten die verband houden met het werk, zoals reiskosten, zakelijke telefoonkosten en studiekosten.
3. **Incidentele beloning**
In specifieke gevallen kunnen wij een medewerker een eenmalige beloning toekennen, bijvoorbeeld bij een jubileum of bijzondere prestatie.

Transparantie

Transparantie over het beloningsbeleid wordt gewaarborgd door publicatie op onze website. Op verzoek zijn wij altijd bereid nadere toelichting te geven op het gehanteerde beleid.

Evaluatie

Ons beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd. Hierbij wordt met name aandacht besteed aan onze positie op de arbeidsmarkt, een risicoanalyse en de maatregelen die zijn of worden genomen om eventuele risico's te beheersen.